



A global harmony 株式会社

A global harmony 株式会社

外国人に完全特化した人材会社です。

最短1日、理想の外国人が見つかります

強み

コスパが高い
スピードが早い

外国人登録ユーザー

※2024年9月

延べ登録
人数

45,417人

うち

自社派遣
スタッフ

15,200人

一般
登録会員

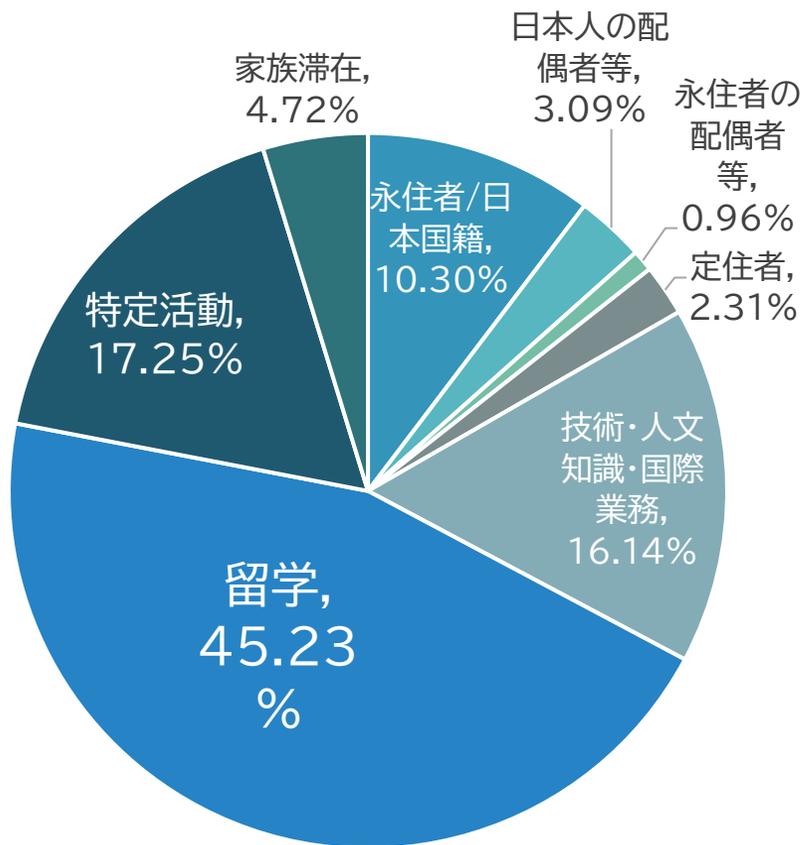
30,217人

- 実質稼働人員は1000人/日前後
- 24時間年中無休で柔軟対応
- 自社顔認証システムで勤怠管理

- 日本国内在住外国人が9割以上(97%)
- 幅広い年齢層
20代-60代(20~30代が最も多い)
- 多様な業界、職種
軽作業から幹部候補まで
- 全ての雇用形態
正社員(中途、新卒)、パート、アルバイト等



ユーザー統計 ▶ 在留資格



永住者/日本国籍	10.3 %
日本人の配偶者等	3.09 %
永住者の配偶者等	0.96 %
定住者	2.31 %
技術・人文知識・国際業務	16.14 %
留学	45.23 %
特定活動	17.25 %
家族滞在	4.72 %

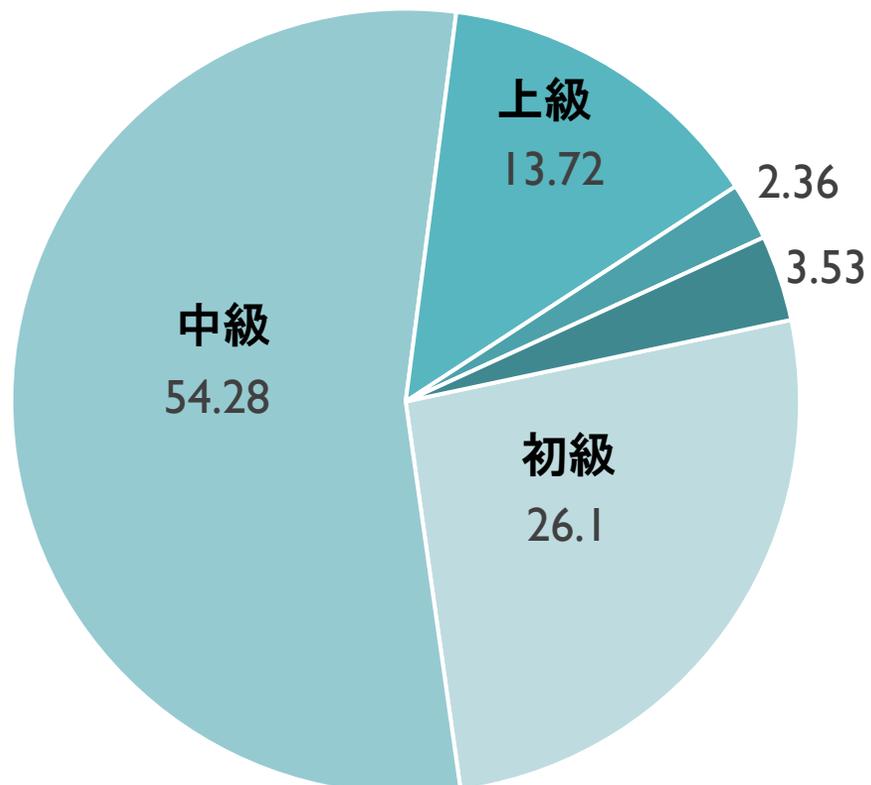
16% 就労制限なし

転職採用

新卒採用

アルバイト採用

ユーザー統計 ▶ 日本語能力



- 初級『挨拶レベル』N4,N5相当
- 中級『日常会話』N2,N3相当
- 上級『ビジネス会話』N1相当
- 母国語レベル
- ほぼ話せない

話せない・ほぼ話せない	3.53%
初級『挨拶レベル』 N4,N5相当	26.1%
中級『日常会話レベル』 N2,N3	54.28%
上級『ビジネスレベル』	13.72%
母国語レベル	2.36%

4つの業務

①人材派遣



②人材紹介



③企業説明会



④求人広告



①人材派遣



即日迅速対応、24時間年中無休で運営管理

外国人専門ならではの総合力でお客様の
ご満足を大切に

- 短時間で少人数から大人数まで、迅速に対応可能
- お客様満足度を最優先にご提案

①人材派遣

実績：現在稼働人数が

約1000人+/日

★ 通訳、接客、販売などのサービス業

■ 空港水際対策案件

- 準備期間1週間
- 200人以上派遣
- 収束迄3年間フル対応

■ 東京オリンピック大会 誘導&案内通訳業務

- 準備期間半月
- 700人の業務委託

現在は、

- ・ 都内百貨店や路面店・免税店
- ・ 航空会社の地上スタッフ
※100名ほど稼働中
- ・ ホテルフロント など

多数派遣実績あり。

TOKYO 2020



HANEDA



★ 軽作業、単純労働

■ 物流会社

- 派遣人数：数百人/日

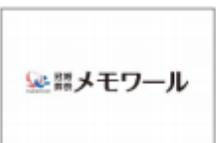
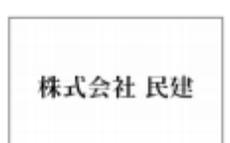
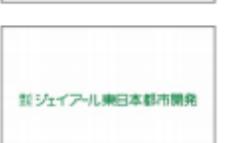
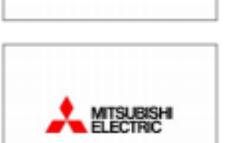


■ ビジネスホテル・高級ホテル

- 客室清掃
- レストラン、宴会などへの派遣
- 実績先：東武ホテル、ホテル椿山荘東京など

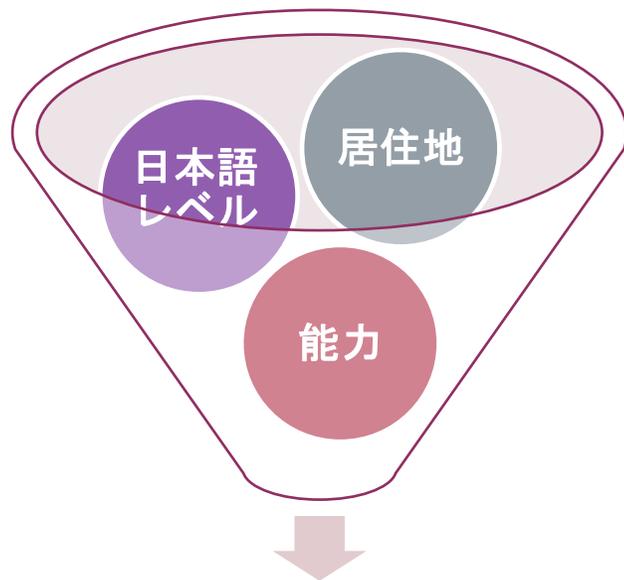
他、工場や物流センター、ホテルなども派遣実績多数

サービス利用企業一部

①人材派遣

人材コーディネーター部署 (人材募集)



ニーズ

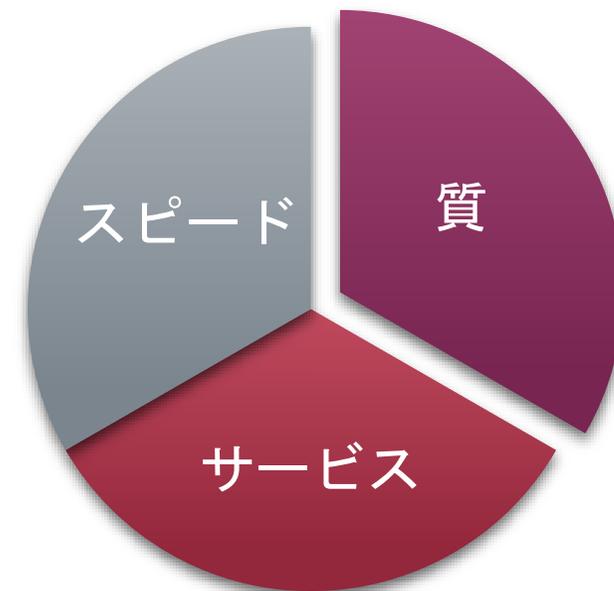


総合考慮



柔軟な対応

派遣三要素



①人材派遣（他社の場合、リーダーがいない場合）

ご要望に応じ、責任者（*派遣社員を管理する社員）を付ける事も可能！

お客様対応、 人員配置、 場内管理、
緊急送迎、 緊急対応などを担当

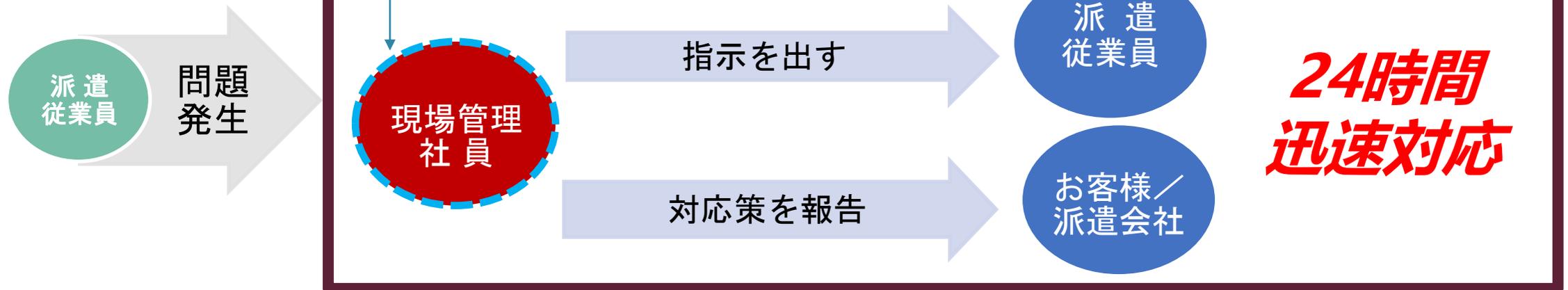
一般的な場合は、解決まで時間がかかる



①人材派遣（弊社の場合）

ご要望に応じ、**責任者（*派遣社員を管理する社員）**を付ける事も可能！

お客様対応、 人員配置、 場内管理、
緊急送迎、 緊急対応などを担当



①人材派遣-教育体制 そのⅠ

- 自社内での定期的な挨拶・モラル・マナー教育の開催
- 重要事項は、本人が理解できるまで事務所にて丁寧に説明
- 完全に理解してもらう事を目的とし、説明は外国籍従業員の母国語で実施
- 職種に応じた個別教育
(食品工場/物流センター/飲食店/
接客サービス関係 など)



実際の
現場スタッフの
教育風景

①人材派遣-教育体制 そのⅡ

- 各々の母国語翻訳した「ルールやマナー、
仕事内容」をマニュアル化し事前に教育

※貴社の就業規則に準拠したマニュアルを作成致します。

- 外国籍従業員が100%理解することを目的に、
各々の言語に翻訳し、業務に必要な教育を徹底

- 就業時の衛生、安全教育及び「5S」の説明

- 勤怠労務教育 など

ルール

1. 登録について

- 派遣会社としては、合法的な在留資格が必要です。必要な書類を提出し、審査が通過しないと応募ができません。
- 個人情報の写真は最新のものでなければなりません。マスクは着用せず、耳と目ははっきり見えるように心がけてください。眼鏡をかけている場合は反射に気を付けてください。写真は自分で撮影しないでください。
- 通帳第一ページをお願いします

2. ブッキングについて

- 審査が終了したらブッキングが可能です。審査が進まない場合は、03-6262-8898に連絡してください。

3. 出勤ルートについて

- 出勤時のルートや交通手段は派遣先や案件により異なります。事前に確認しておくと良いでしょう。

4. 交通費

- 交通費が含まれる場合、最安値の交通手段を利用してください。

Rules:

Regarding Registration:

- A legal residence status is required for the dispatch company. Without passing the screening, application is not possible.
- Submit the necessary documents. The photograph of personal information must be up-to-date. Avoid wearing a mask, ensure ears and eyes are clearly visible. If wearing glasses, be mindful of reflections. Do not take the photo yourself.

About Booking:

- Booking is possible after the screening is completed.
- If the screening is not progressing, please contact Ph03-6262-8898.

About Commuting Routes:

- The commuting route and transportation method may vary depending on the dispatch destination and assignment. It is advisable to check in advance.

Transportation Expenses:

- If transportation expenses are included, use the most economical means of transportation.

Regarding Tardiness:

- Specific information about tardiness is not provided, but usually, appropriate advance notice is necessary. Confirm the rules of the dispatch company.

About Early Departure:

- In the case of early departure (due to illness, etc.), a deduction of one hour's salary will be made unless instructed otherwise by the on-site

हाम्रो बाट काममा गर्नको लागि नियमहरू

रजिस्टरको बारेमा

हाम्रो कम्पनिबाट काम गर्नको लागि वर्क प्रमिट आनिबार्थ छ। रजिस्टर गर्दा आवश्यक डकुमेन्ट पेस नभएको सप्टमा काम गर्न पाइने छैन। रजिस्टर गर्दा तपाईंको रूपां फोटो हुनु पर्दछ। व्यक्तिगत बिबरण नयां हुनु पर्छ।

बुकिङको बारेमा

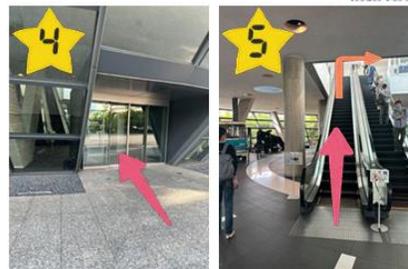
रजिस्टर गरेको बिबरण सही भएमा सिप्ट बुकिङ गर्न सकिन्छ। बिबरण सही छैन भने एपुम हुदैन। एपुम भएको छैन भने बुकिङ गर्न मिल्दैन।

एपुमका लागि
03-6262-8898 मा सम्पर्क गर्नुहोस्।

काममा जाने तरिका
काममा जाने समय, बाटो, बस वा ट्रेनको बारेमा पहिले नै निश्चित गरेर सिप्ट बुकिङ गर्नुहोस्। काममा हरेक ठांड जानका लागि सबै कुरा सम्बन्धित लिडर वा अफिसमा सोध्नुहोस्। तपाईं जाने ठेगाना जाने तरिका सँगै जाने साथि बस चढ्ने भिडियो कम्पनिको फोटो हामि तपाईंलाई उपलब्ध गराइनेछ।

यातायात खर्च

अधिकोस यातायात खर्च तपाईंको तलब मे गाभिरको हुन्छ। तपाईं बसे ठांडबाट नजिक पर्ने ठांडमा सिप्ट बुकिङ गर्ननेस।



・上2楼，右转进门
・沿者關係者入口前行



•入场注意事项：

- 穿上**安全鞋**，戴上**头盔**，带上**饮料**和**手套**进入。



★★禁止携带物品★★

禁止携带手机、包包等物品入场。

补充水分的饮料和水可以携带。



- 进入车间内时会进行安全检查。**如果携带手机或包包，将无法进入。**

使用マニュアルの一例

①人材派遣-管理体制 そのI

- 独自システムでの管理による、
コンプライアンス（労働法、派遣法、入管法）に徹底対応
- 独自開発の顔認証システムによる、
本人確認によるなりすましの徹底防止
- 2回の遅刻・欠勤により契約解除（就業機会の放棄）



The image displays a web-based management interface on the left and a mobile device on the right. The web interface shows a sidebar with navigation options like 'マイセットアップ', 'カテゴリ管理', '人事管理', 'スケジュール情報', '予約状況', '交通費', '業績', 'その他の情報', and 'ユーザー交通費'. The main content area is titled '職位スケジュール' and shows a table of employee schedules. The mobile device is a tablet with a camera at the top, displaying a clock and buttons for '出勤' (Attendance) and '退勤' (Dismissal).

シリアル番号	UserID	勤務回数-統計	勤務回数-月	
<input type="checkbox"/>	126799	9804	12	3
<input type="checkbox"/>	126827	6015	76	2
<input type="checkbox"/>	126813	10184	34	4
<input type="checkbox"/>	126844	9025	5	1
<input type="checkbox"/>	126974	9742	7	1
<input type="checkbox"/>	126825	4976	68	1

自社開発のシステム使用

①人材派遣-管理体制 そのⅡ

- 毎日、全派遣先の勤怠情報を社内で共有する環境が社内に整っていること、「欠勤や遅刻」などのトラブルに対しても迅速な対応が可能
- 常駐管理者を現場に配置することにより、無駄な時間をかけず即時の対応が可能
- お客様工場・事務所内に管理デスクを設置
- 土日祝日を含み、24時間・365日の対応可能



①人材派遣-成功事例

東京都 野菜包装工場の例

問題

- 友達同士が同じ作業場にあつまり、雑談が多い
- ラインによって生産スピードに差が生じる

対策

- 作業場所を時間ごとに変更する
- 作業が早い人の動きを学べるよう、対面に配置

結果

- 雑談が減り、全体の作業を把握することができた
- 作業スピードがアップし、効率改善

①人材派遣-成功事例

千葉県 弁当製造工場の例

問題

- 外国籍従業員の日本語能力にバラツキがあり、指示がうまく伝わらない場合も
- 機械の操作方法が分からず、他人をマネしてミスをする

対策

- 国籍別に日本語上達者のライン長を配置、ライン長から指示を出す
- マニュアルを作成、掲示物とともに多言語版に翻訳及び配布

結果

- 掲示物やマニュアルが母国語で書かれる為、情報の伝達が円滑に
- 上長の指示が正しく伝わり、生産性があがった

①人材派遣-成功事例

埼玉県

物流センターの例

問題

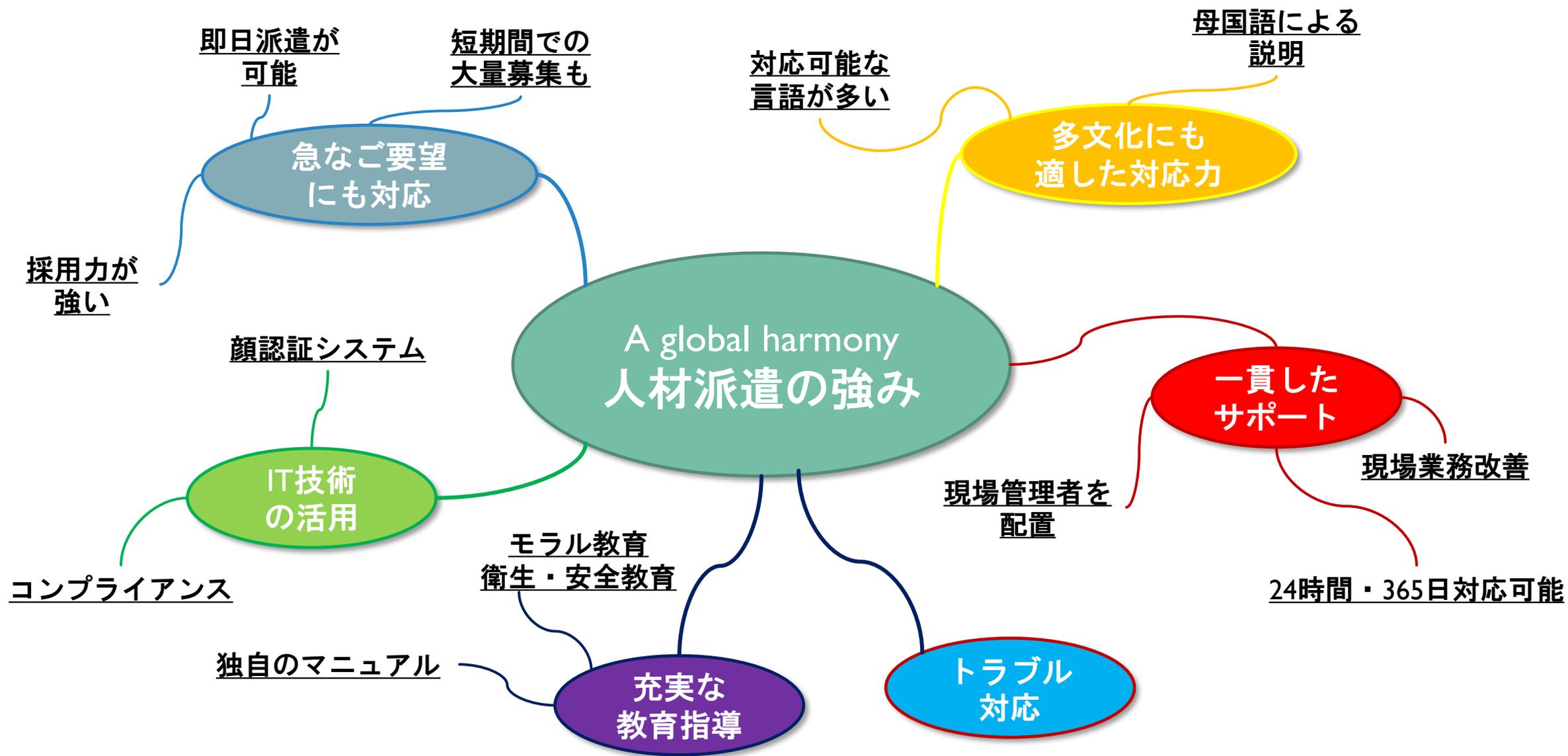
- 荷物のスキャン率が低く、目標値を常に下回る
- 派遣先の指導を受けても改善が見受けられず

対策

- 弊社担当者が現場でマンツーマン指導を実施
- 正確な操作方法をデモンストレーション

結果

- 3日間でスキャン率が32%→87%へ向上
- 目標の85%を上回る成果を達成



②人材紹介、外国人雇用サポート

初期費用不要、採用時のみ費用が発生する完全成功報酬制となります。

人材紹介時は、入社まで徹底サポート

- スキルや経験など、ご要望に合う人材をご紹介するだけでなく、入社手続きまでしっかりサポート
- 在留資格申請や外国人雇用に関する届出等、全般の支援が可能です。外国人採用が初めての場合でも丁寧にご説明しますのでご安心ください



実績

飲食・事務（日本語N1，英語、中国語）
総合職・新卒（日本語N1，英語、中国語）
通訳・経験4年（日本語N1，英語、中国語）

営業・経験3年（日本語N1，英語、中国語）
農業・新卒（日本語N2，ミャンマー語）
介護・新卒（日本語N2，ミャンマー語）

②人材紹介、外国人雇用サポート-費用

初期費用不要、採用時のみ費用が発生する完全成功報酬制となります。

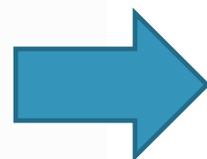
中途採用



想定年収の30%

求職者にお約束する年収の30%が基本費用です。

※ 1ヶ月未満退職時、全額返金



※
半額

※該当者（下記のいずれか）

1. 本サービスにてご紹介頂けた方
2. 1度でもご紹介頂いた方は、次回以降、随時適応（ご請求時までにご紹介頂けますと、半額でご案内致します。）

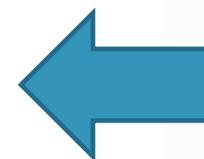
新卒採用



¥600,000

理系の学生を採用する場合の基本料金です。

※ 1ヶ月未満退職時、全額返金



返金なしプラン
¥ 100,000

※ 返金保証がないプランです。 ※ 適応には条件があります。

②人材紹介、外国人雇用サポート <貴社の採用フローに合わせて頂きます。>

例)

STEP 1	ヒアリング	経験・スキル・語学力・採用条件など貴社の希望人材を伺います。
STEP 2	書類選考	専門家が適合する人材をスクリーニングし、履歴書などを貴社にご送付致します。
STEP 3	面接選考	貴社の選考ステップに沿い、書類選考合格者との面接などをセッティングします。
STEP 4	内定	最終的な採用条件、入社時期などの調整や交渉をいたします。
STEP 5	採用	入社決定！雇用に関する契約を完了していただきます。
STEP 6	ビザ取得	ビザ取得のサポートや、代行も可能です。
STEP 7	アフターフォロー	入社後フォローアップを実施しており、各種研修セミナーや生活サポートを提供しています。

③企業説明会 <ご希望がありましたら、随時、ご相談下さいませ>

3種類の会社説明会が実施可能

個別説明会



1社で開催する企業説明会です。

合同説明会



複数社で合同開催する
企業説明会です。

JOBFES



大きな規模で開催する
合同説明会です。

③企業説明会<過去事例：大規模バージョン>

企業と外国人のための大規模イベント 外国人が大集合する就職フェス開催

- ▶都道府県、市区町村、公共機関などの後援を受け、1000人規模の就職説明会「JOBFES」を開催しています。
- ▶気軽にコミュニケーションを取ることができて、即面接も可能なイベントです。
- ▶JOBFESは、SDGsに取り組むイベントでもあります。



企業と求職者が自由に交流できるイベントの実績

(2020年開催)

横浜ならではの楽しい就職イベント!!

横浜グローバルスタイルで実施。テーマは「知り合おう! 働こう! 暮らそう!」

概要 「JOB FES 外国人就職説明会 in YOKOHAMA」は、日本で働きたい外国人と、人材募集を行う企業様のマッチングイベントです。

Point 飲食しながらのコミュニケーション推奨!
一般的な企業説明会とは異なり、港町・横浜の魅力が加わった楽しくオープンな雰囲気イベントです。



来場者 (予測) 1,000人

出身国	中国 (60%)、ミャンマー・ネパール・フィリピン・ベトナム (25%) 他
日本語レベル	日本語 日常会話 (50%)、あいさつ (24%)、ビジネス以上 (20%)

※ A global harmony 登録情報 (6,400名) より予測。提携学校 150校以上にも案内送付。



コンシェルジュがどんどん誘導します!

多くの候補者と出会えます!

- ☑ コンシェルジュによるマッチング促進
- ☑ 求職者アピールタイム
- ☑ 日本語レベル開示 等

外国人採用が初めての場合も安心! コンシェルジュがコミュニケーションをサポートします。



参加者全員分のリストがもらえます!

参加者リストやアンケートも獲得!

- ☑ 外国人アンケート (就職活動、仕事について)
 - ☑ イベント参加者リスト (スカウトOK)
- ※ 提供同意済み参加者のみ

加熱する人材獲得競争、外国人採用のノウハウを獲得してライバル企業に差をつけましょう!

何でも相談会 AOKI 先生

(株)キタムラ在籍。関内・関外地区活性化協議会と一般社団法人関内活性化会の事務局長兼務。A global harmony 就労トレーナー。

終日、求職者向けの就職相談会を実施。人材定着等、参加企業様からの相談もOK!



法律・手続 山脇 康嗣 先生

外国人関連法制(入管法、技能実習法、国籍法、外国人労働管理など)の最高権威の一人。A global harmony 顧問弁護士。

16:00~、企業様向けの相談会を実施。法律、雇用手続の疑問もすぐ解消!



開催費用・参画費用: ¥200,000 (1回) or 成功報酬 (1人)

過去に行われた会社説明会の様子



説明会



面接会

過去に行われた会社説明会の様子

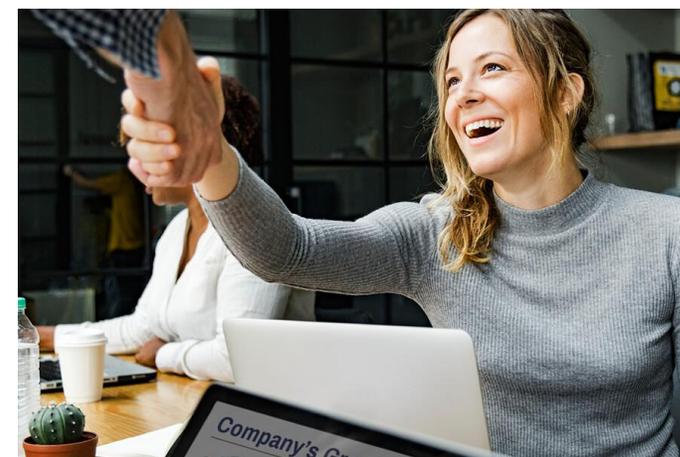


④求人広告

業界
最安値!

瞬時に桁違いの応募数が集まる求人広告

- 掲載開始から数日程度で、目標人数に到達します。
- 求人サイトは日本語、英語、中国語、ミャンマー語で表示しています。
- アルバイト、派遣、正社員、インターンシップの募集が可能です。
- あらゆる業種で効果を発揮する求人広告です。



応募実績

清掃アルバイト **201名/月**

飲食アルバイト **136名/月**

販売正社員 **154名/月**

④求人広告-費用

ご要望に合わせて、**4つのプラン**をご用意
月額費用のみ、何名採用しても追加費用なし

単価
安い



総務人事部 プラン ※ 年間契約

¥2,000,000～(年額)

プレミアムプランでの広告掲載に加え、
貴社のご要望に合わせたサポートプラン作成。



プレミアム プラン

¥250,000(月額)

仕事説明会への参加、スカウト（オファー）、
無料翻訳、上位表示オプション等、特典あり。



スタンダード プラス プラン

¥100,000(月額)

人材募集部サポートあり。
上位表示オプションあり。



スタンダード プラン

¥無料

求人広告掲載：無制限
※ただし、人材募集部サポートなし。



ご清聴ありがとうございました。